

Document No : *	PTS-SP-04-SAF-001	Revision : *	00
Department : *	คณะกรรมการ คปอ.	Effective Date :	20 Apr 2025
Document Type : *	Policy (SP) (PTS-SP)	Standard :	
Category : *	(04) Non Clinical Policy Domain	Classification :	ข้อมูลสำหรับใช้ภายใน (Internal use)
Subject : *	นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		

นโยบาย

เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลจะธำรงรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานอย่างต่อเนื่องโดยผู้บริหาร แพทย์ พยาบาลและพนักงานทุกคน จะมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามนโยบายดังนี้

1. โรงพยาบาลจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด
2. โรงพยาบาลจะดำเนินการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน
3. โรงพยาบาลสนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
4. โรงพยาบาลจัดให้มีการฝึกอบรมและส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่พนักงานทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจในการทำงานอย่างปลอดภัย
5. โรงพยาบาลมุ่งเน้นการดูแลและส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงประจำปี และสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับพนักงาน
6. โรงพยาบาลจะจัดให้มีแผนฉุกเฉิน รวมถึงการฝึกซ้อมแผนเพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถรับมือกับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. โรงพยาบาลมุ่งเน้นการตรวจสอบค้นหาสิ่งคุกคามและประเมินความเป็นอันตรายเชิงรุกเพื่อการวิเคราะห์หาแนวทางป้องกันและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
8. โรงพยาบาลจะดำเนินการตรวจสอบ ประเมิน ปรับปรุงระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันสมัยและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

นโยบายนี้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติที่สำคัญและมีผลบังคับใช้กับพนักงานทุกคนของโรงพยาบาล โดยพนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐาน และข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. การปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม 100%
2. เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ
 - 2.1 โรงพยาบาลพญาไทศรีราชา (PTS) และ PTS Network
 - อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานมากกว่า 1 วัน เท่ากับ 0 ครั้ง/ปี
 - อุบัติเหตุเล็กน้อยหรือไม่หยุดงานดังนี้
 - Clinic ลดลง 50% เทียบปี 2567 น้อยกว่าเท่ากับ 12 ครั้ง/ปี
 - Non Clinic เท่ากับ 0 ครั้ง/ปี
 - รายงานที่เกิดอุบัติเหตุสูงสุดเทียบปี 2567
 - ER ลดลง 50% น้อยกว่าเท่ากับ 2 ครั้ง/ปี
 - ICU ลดลง 50% น้อยกว่าเท่ากับ 2 ครั้ง/ปี
 - OR ลดลง 50% น้อยกว่าเท่ากับ 1 ครั้ง/ปี
 - อุบัติเหตุเล็กน้อยแผนกอื่นๆในโรงพยาบาลลดลง 50% น้อยกว่าเท่ากับ 7 ครั้ง/ปี
 - 2.2 โรงพยาบาลพญาไทศรีราชา 2
 - อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานมากกว่า 1 วัน เท่ากับ 0 ครั้ง/ปี
 - อุบัติเหตุเล็กน้อยหรือไม่หยุดงาน เท่ากับ 0 ครั้ง/ปี
 - Clinic เท่ากับ 0 ครั้ง/ปี
 - Non Clinic เท่ากับ 0 ครั้ง/ปี
 - 2.3 อุบัติเหตุจากการสวมปลอกเข็มกลับ เท่ากับ 0 ครั้ง/ปี
3. เพื่อสร้างและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ
 - 3.1 ปรับปรุงเฝ้าระวังพื้นที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น เช่น การระบายอากาศ แสงสว่าง และเสียงรบกวน ให้ผ่านมาตรฐานที่กำหนด
 - 3.2 ตรวจสอบสภาพพนักงาน 100% ของพนักงานที่มีความเสี่ยงตามประเภทงาน
 - 3.3 จัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยได้ตามแผนงาน 100% (Safety Talk, Walk Through Survey, Leadership Walk Round, Safety Information)
 - 3.4 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาวะตามเกณฑ์ประเมินผลตรวจสุขภาพหรือจากแบบสำรวจของหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการยอมรับ
 - 3.5 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาวะทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรอย่างน้อย 1 กิจกรรม/ปี
4. เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงาน
 - 4.1 จัดกิจกรรมอบรมหรือการฝึกปฏิบัติด้านความปลอดภัยอย่างน้อย 5 ครั้งต่อปี (สารเคมี ,รังสี ,โรคจากการประกอบอาชีพ ,ดับเพลิงขั้นต้น ,ขับขี้อปลอดภัย)
 - 4.2 จัดการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินอย่างน้อย 6 ครั้ง/ปี (Code 1, Code 2, Code 4, Code5, Code 9, Code F)
 - 4.3 จัดให้พนักงานและบุคลากรทางการแพทย์มีส่วนร่วมกำหนดและรับทราบนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานมากกว่าร้อยละ 90 และรับฟังความคิดเห็นของพนักงานเพื่อนำมาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
5. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
 - 5.1 รักษามาตรฐาน TOSH-OSHMS:2019 ตรวจสอบผ่าน 100%

นิยาม

1. การเจ็บป่วยจากการทำงาน (Occupational Disease) หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วย หรือการถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงาน
2. อุบัติเหตุ (Accident) หมายถึง เหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ที่อาจเกิดจากการที่ไม่ได้คาดคิดไว้ล่วงหน้าหรือไม่ทราบล่วงหน้า หรือขาดการควบคุม แต่เมื่อเกิดขึ้นแล้วมีผลให้เกิดการบาดเจ็บ หรือความเจ็บป่วย หรือเสียชีวิตหรือความสูญเสียต่อทรัพย์สิน
3. เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss) หมายถึง เหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ แต่เมื่อเกิดขึ้นแล้วมีแนวโน้มที่จะก่อให้เกิดอุบัติเหตุ
4. อันตราย (Hazard) หมายถึง สภาพการณ์ที่มีเหตุอันจะทำให้เกิดความสูญเสีย
5. อุบัติการณ์ (Incident) หมายถึง เหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ที่เกิดขึ้นแล้วมีผลให้เกิดอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ
6. ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม (Occupational health and safety) หมายถึง การกระทำหรือสภาพการทำงานซึ่งปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยอันเนื่องจากการทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงาน
7. อุบัติเหตุจากการทำงาน (Work Related Accident) หมายถึง อุบัติเหตุที่เกิดจากการปฏิบัติงานทั้งในและนอกพื้นที่ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล
8. อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Accident: LTA) หมายถึง การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานซึ่งทำให้ผู้ประสบเหตุบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยถึงขั้นหยุดงานไม่สามารถมาปฏิบัติงานในวันทำงานถัดไป
9. การรับการปฐมพยาบาล (First Aid Case: FAC) หมายถึง การรับการรักษายาบาลครั้งเดียว การบาดเจ็บเล็กน้อยจากการทำงานหรือจากการถูกของมีคมที่คมแทง, การบาดเจ็บ, ถูกถลอก หรือถูกเศษสะเก็ดต่างๆ ที่ได้รับการรักษาหรือปฐมพยาบาลเบื้องต้น ซึ่งโดยปกติไม่จำเป็นต้องไปพบแพทย์ หรือหากไปพบแพทย์ก็ยังถือเป็น การปฐมพยาบาล อาทิ เช่น การทายาฆ่าเชื้อโรคในครั้งแรก, การติดผ้ากอซเพื่อปิดแผล ,การใช้ผ้ายืดพันแผล (Elastic bandage) ในครั้งแรก เป็นต้น
10. วันที่สูญเสียไปเนื่องจากอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน หมายถึง เวลา (วัน หรือ Number of date) ที่ผู้ประสบอุบัติเหตุหยุดพักรักษาตามความเห็นของแพทย์ (ใบรับรองแพทย์)
11. การเกิดอุบัติเหตุเสียชีวิต (Fatalities) หมายถึง การเกิดอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน หรือกิจกรรมของ โรงพยาบาล เป็นเหตุให้มีผู้บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจนถึงขั้นเสียชีวิต
12. การบาดเจ็บถึงขั้นทุพพลภาพถาวร (Permanent Total Disabilities: PTD) หมายถึง การเกิดอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน หรือ กิจกรรมของโรงพยาบาล เป็นเหตุให้ผู้ประสบเหตุบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยถึงขั้นทุพพลภาพถาวร
13. ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. จป.วิชาชีพ มีหน้าที่ดำเนินจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมและปฏิบัติตามแผนงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัย

2. ตัวแทนฝ่ายบริหารด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (OH&SMR) ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยเพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ผู้บริหาร หัวหน้างาน แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถให้ข้อเสนอแนะข้อคิดเห็นและต้องมีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่โรงพยาบาลจัดขึ้น

วิธีปฏิบัติ/ขั้นตอนการทำงาน

1. โรงพยาบาล จะปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ขององค์กร ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่โรงพยาบาลฯ ได้รับการรับรอง ได้แก่ HA, TOSH-OSHMS:2019 เป็นต้น
2. โรงพยาบาล จะติดตามความสอดคล้องของกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีละ 2 ครั้ง และนำเกณฑ์มาจัดเป็นมาตรฐานการทำงาน
3. โรงพยาบาล จะสร้างจิตสำนึกที่ดีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับบุคลากร ผู้รับจ้างช่วง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ตระหนักถึงความความปลอดภัยในการทำงาน
4. โรงพยาบาล จะควบคุม ตรวจวัดคุณภาพ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงานต่างๆ เช่น ระดับความเข้มข้นของแสงสว่าง, ระดับเสียง, ระดับความร้อน, โครงสร้างอาคาร, ลิฟต์โดยสาร, บริภัณฑ์ไฟฟ้า, เครื่องจักร, เครื่องกำเนิดรังสีเอกซ์ ไอออน, การจัดการสารเคมีอันตราย, ควบคุมประสิทธิภาพระบบอากาศในพื้นที่ควบคุมพิเศษ ป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ เพื่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน เพื่อให้บุคลากรมีพื้นที่ปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานไปตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
5. โรงพยาบาล จะตรวจคัดกรองสุขภาพ เฝ้าระวังโรค และส่งเสริมสุขภาพที่ดี และค้นหาอันตรายแบบเชิงรุกที่อาจก่อให้เกิดการบาดเจ็บหรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน
6. โรงพยาบาล จะอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย และฝึกซ้อมแผนป้องกันเหตุฉุกเฉินต่างๆ ประจำปี เช่น แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย, แผนรองรับสารเคมีหก ตก รั่วไหล, แผนรองรับเหตุสารรังสีรั่วไหล, แผนรองรับเหตุคุกคาม ทำร้ายร่างกาย, แผนลิฟต์ค้าง เป็นต้น ให้กับบุคลากร, พนักงานรับจ้างช่วง และทบทวนแผนรองรับ อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี
7. โรงพยาบาล จะตรวจประเมินพื้นที่ปรับปรุงก่อสร้าง 3 ระยะ ได้แก่ ระยะก่อนดำเนินการ ระยะดำเนินการ และหลังดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อควบคุมการดำเนินงานของบริษัทรับจ้างช่วงให้เป็นไปตามระเบียบและสัญญาที่กำหนดไว้ เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน
8. โรงพยาบาล ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน ทุกระดับในองค์กรที่จะร่วมมือกันปฏิบัติเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับบุคลากร ผู้มาใช้บริการ ผู้รับจ้างช่วงและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ความปลอดภัยด้านอัคคีภัย, ความปลอดภัยในอาคารสถานที่, ระบบรักษาความปลอดภัย, ระบบสนับสนุนภาวะฉุกเฉินที่จำเป็นพร้อมใช้ตลอด 24 ชั่วโมง เป็นต้น
9. โรงพยาบาล จะเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดลอมผ่านรายงานการพัฒนา อย่างยั่งยืนหรือรายงานการเปิดเผยข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบเป็นประจำทุกปี

Flow Chart กระบวนการทำงาน

1. สื่อสารผ่านประชุมที่เกี่ยวข้อง
2. สื่อสารผ่าน Application Line ,Website ,Mail ,Google Form, CILA Classroom
3. รายงานความยั่งยืนหรือรายงานการเปิดเผยข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ข้อควรระวัง/ข้อแนะนำ/ข้อสังเกตเพิ่มเติม

-

แบบฟอร์มและเอกสารคุณภาพที่เกี่ยวข้อง

-

เอกสารอ้างอิง / บรรณานุกรม

พระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

การเฝ้าติดตามและการวัดกระบวนการ/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องระดับหน่วยงานระดับองค์กรจะถูกทวนสอบ
โดยหน่วยงานรับผิดชอบตามโครงสร้างองค์กรที่ได้กำหนดไว้ และคณะกรรมการความปลอดภัย (คปอ.)

Uncontrolled Copy